



Circolare n. 123

Pescara, 07.06.2019

Ai docenti a T.I. di scuola dell'infanzia,
scuola primaria e scuola sec. di I grado
LORO SEDI

Oggetto: Comunicazione criteri per assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito dei docenti

Si comunica che il Comitato di Valutazione dell'Istituto Comprensivo Pescara 7 nominato per il triennio 2018/2021, dopo un ampio lavoro di riflessione ed una accorta revisione dei criteri relativi al precedente triennio, nella seduta del 05.06.2019 ha concluso i lavori di definizione dei nuovi **criteri per l'assegnazione del bonus volto alla valorizzazione del lavoro dei docenti** ai sensi dell'art. 1, commi 126, 127, 128 e 129 della Legge 13 luglio 2015 n. 107.

Il comma 128 art. 1 della Legge 107/2015 destina infatti la somma definita "bonus" alla valorizzazione del merito del personale docente di ruolo, facendo riferimento alle **tre aree** indicate nell'art. 1 comma 129 della stessa L. 107/2015, per ognuna delle quali vanno definiti indicatori e descrittori:

- a) *qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti*, in riferimento quindi ad una maggiore qualità (non quantità) dell'azione professionale;
- b) *risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche*, in riferimento quindi a specifiche attività legate all'innovazione metodologica e didattica e alla formazione che possano contribuire al miglioramento dell'istituzione scolastica e al successo formativo degli alunni;
- c) *responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale*, in riferimento quindi all'assunzione di responsabilità nella gestione della scuola per cui venga garantita una disponibilità che vada oltre quanto definito nel *funzionigramma* o quanto retribuito con il Fondo d'Istituto.

Esiste infatti una soglia di diligenza minima a cui tutti i lavoratori dipendenti sono obbligati (la cosiddetta "diligenza tecnica" di cui all'articolo 2104 del Codice Civile): la violazione dell'obbligo costituisce fattore di demerito (illecito disciplinare) ed è punibile ex art. 2106 C.C.

Per l'elargizione del bonus occorre dunque riferirsi al superamento della soglia di diligenza, che costituisce fattore di merito e va premiato; non saranno pertanto prese in considerazione le attività dovute da contratto o già retribuite con il Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS).

- Considerando il principio definito dalla Legge nelle parti già richiamate, secondo cui va premiato il "contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica", **il Comitato ha ritenuto opportuno rivedere i criteri sulla base del Piano di Miglioramento del nostro Istituto, così da valorizzare il grande lavoro svolto da ciascun docente per il raggiungimento delle finalità definite nel Pdm** a vantaggio non solo della propria classe ma dell'intero sistema.



- In quest'ottica sono stati definiti i criteri per il nuovo triennio 2018/2019 - 2019/2020 - 2020/2021, tenendo conto che per alcuni descrittori potrebbe non essere possibile rilevare delle evidenze già da quest'anno: per ogni annualità saranno pertanto presi in considerazione i descrittori relativi ai percorsi effettivamente realizzati nel processo di miglioramento.
- Il Comitato ha fissato la soglia per l'accesso al bonus al **30% del personale docente in servizio a tempo indeterminato**; il punteggio attribuito ai diversi indicatori e descrittori elaborati dal Comitato di Valutazione permetterà infatti la delineazione di una graduatoria di merito e quindi l'individuazione dei docenti destinatari del bonus. Per il calcolo del 30% dei docenti in servizio non si terrà conto di eventuali arrotondamenti. Hanno diritto ad accedere al bonus, oltre al limite del 30%, anche tutti i docenti che ottengono ex aequo lo stesso punteggio conseguito dal docente collocato in graduatoria nell'ultima posizione utile.
- Il punteggio, da un minimo di 1 punto a un massimo di 3 punti, verrà attribuito **sulla base del numero di evidenze riscontrate per ciascuna voce**: ognuna delle tre aree è infatti articolata secondo 3 o 2 indicatori, ciascuno dei quali riporta una serie di descrittori riferiti ad evidenze osservabili, o documentabili da ciascun docente. Per l'attribuzione del punteggio si terrà conto di tali descrittori secondo una gradazione che va da 0, in riferimento alla mancanza di evidenze, a 1, in presenza di almeno una evidenza che permetta di rilevare l'adempimento di quanto descritto, a 2 per la rilevazione di un adempimento chiaramente ripetuto da due a quattro volte, fino a 3 punti per evidenze che si siano ripetute nel tempo, a dimostrazione che la prassi ritenuta meritevole è costante e consolidata.

0 = mancanza di evidenze

1 = 1 evidenza sulla base dei descrittori riportati

2 = da 2 a 4 evidenze sulla base dei descrittori riportati

3 = 5 e oltre evidenze sulla base dei descrittori riportati

- **La ripartizione del bonus avverrà in misura proporzionale al punteggio conseguito**: per ciascun docente compreso all'interno della soglia del 30% verrà attribuita una quota del bonus calcolata in proporzione al proprio punteggio:

la somma totale dei punteggi ottenuti da tutti i docenti collocati in posizione utile (entro la soglia del 30%)	:	quota complessiva assegnata all'Istituto € 11.802,54	=	il punteggio del singolo docente	:	X somma assegnata al singolo docente
---	---	---	---	----------------------------------	---	--

Pertanto la Quota di ogni docente verrà calcolata sulla base del rapporto tra il proprio punteggio rispetto alla somma di tutti i punteggi conseguiti dai docenti in posizione di merito e la somma totale assegnata alla scuola. In questo modo ci sarà una diretta corrispondenza tra il punteggio conseguito e la quota di bonus assegnata.

- **Ciascuna area ha un "peso" differente**, in relazione al valore aggiunto che il lavoro del docente può fornire ad ambiti specifici che qualificano diversamente l'istituzione scolastica e l'offerta formativa. L'area che consente di conseguire il punteggio maggiore è la prima, quella relativa alla *qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti*. Il punteggio massimo che ciascun docente potrà raggiungere con la somma di quanto registrato per le tre aree è pari a 111.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

ISTITUTO COMPRENSIVO PESCARA 7

Via Virgilio, 27 – 65127 PESCARA – Tel./Fax 085.61284 – 085.61285

Cod.Fisc. 91117670686 - Codice Univoco dell'Ufficio: UFUKC1

E-mail: peic830004@istruzione.it; PEC: peic830004@pec.istruzione.it

www.icpescarasette.gov.it



- **Non è prevista l'autocandidatura:** ogni docente a T.I. sulla base delle documentazioni già presenti agli atti della scuola e di quelle che verranno fornite al Dirigente Scolastico potrà essere destinatario del bonus.
- Al fine di facilitare una sorta di *autoriflessione* che contribuisca all'individuazione del "valore aggiunto" che ognuno avrà fornito alla qualità della nostra scuola in relazione al raggiungimento delle finalità del Piano di Miglioramento, il Comitato ha ritenuto utile predisporre un **questionario di autorilevazione** strutturato sulla base degli indicatori e dei descrittori riportati nei criteri: le risposte al questionario consentiranno non solo di acquisire ulteriori dati oltre quelli già ricavabili dai documenti in possesso della scuola, ma anche di contribuire in maniera sostanziale al monitoraggio delle azioni messe in atto da ciascun docente per il raggiungimento delle finalità del Piano di Miglioramento.

Il questionario compilato andrà consegnato in Presidenza o inviato via email all'indirizzo icpescara7@gmail.com entro il 06 luglio 2019.

- A corredo delle dichiarazioni registrate nel questionario di autorilevazione, tutti gli insegnanti di ruolo nei tre ordini di scuola **possono presentare entro il 06 luglio 2019 ogni possibile documentazione** che consenta di rilevare e valorizzare i percorsi realizzati, le metodologie utilizzate, le buone pratiche condivise, i processi attivati nel corrente anno scolastico anche e soprattutto in relazione al Piano di Miglioramento.

Le documentazioni, possibilmente in formato digitale, andranno inviate sempre all'indirizzo email icpescara7@gmail.com e non all'indirizzo di posta istituzionale.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(dott.ssa Rossella DI DONATO)