Al Dirigente Scolastico

Istituto Comprensivo

Pescara 7

**Oggetto: richiesta permesso retribuito *personale ATA a T.I. (art.31 C.C.N.L. 2018)***

Il/la sottoscritt\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Cognome e Nome)

Qualifica: 🞏 D.S.G.A. 🞏 Ass. Amm.vo 🞏 Coll. Scolastico

in servizio presso codesto Istituto nel corrente A.S. con contratto di lavoro a tempo indeterminato

# CHIEDE

Alla S.V. n. \_\_\_\_\_\_\_\_ 🞏ore 🞏giorni di permesso retribuito *ai sensi dell’art.31 del C.C.N.L. 2018*

per motivi 🞏personali🞏familiari

🞏Il giorno \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 🞏Dalle ore\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ alle ore \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

🞏Dal giorno \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ al giorno \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

🞏Allega autocertificazione

🞏Si riserva di allegare certificazione

Pescara li, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Con Osservanza

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

***[“*Il personale ATA, *ha diritto, a domanda*, a *18 ore di permesso retribuito* nell’anno scolastico, per motivi personali o familiari, documentati anche *mediante autocertificazione*.”**

***Criteri di fruizioni:***

* ***sono fruiti per un massimo di 18 ore annuali;***
* ***non sono fruibili per frazione di ora;***
* ***sono riproporzionati in caso di part time;***
* ***non riducono le ferie e sono valutati agli effetti dell’anzianità di servizio;***
* ***sono aggiuntivi e compatibili ai permessi giornalieri previsti dalla legge o dal contratto collettivo nazionale di lavoro;***
* ***non possono essere fruiti nella stessa giornata congiuntamente ad altre tipologie di permessi fruibili ad ore;***

***Si possono utilizzare anche per l’intera giornata (18 ore = 3 giorni)***

***Naturalmente rimane la possibilità di fruirli, cumulativamente, anche per la durata dell’intera giornata lavorativa. In tale ipotesi, l’incidenza dell’assenza sul monte ore a disposizione del dipendente è convenzionalmente pari a sei ore.]***

**^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^^**

**RISERVATO ALL’UFFICIO**

**🞏** si concede 🞏 non si concede

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

(dott.ssa Rossella Di Donato)

\amc

AL DIRIGENTE SCOLASTICO

ISTITUTO COMPRENSIVO PESCARA 7

PESCARA

**AUTOCERTIFICAZIONE**

**Rilasciata ai sensi dell’art. 47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000**

🞏 **richiesta di permesso retribuito** per personale Docente a tempo indeterminato ai sensi dell’art. 15 CCNL 2007

🞏 **richiesta di permesso retribuito** per personale ATA a tempo indeterminato ai sensi dell’art. 31 CCNL 2018

🞏 **richiesta di permesso non retribuito** per personale a tempo determinato ai sensi dell’art. 19 c. 7 e 8 CCNL 2007

\_l\_ sottoscritt**\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

nat\_ a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

residente a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ in via/piazza \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

in servizio presso codesto Istituto Pescara 7 nel plesso:

🞏Infanzia Colle Pineta 🞏 Infanzia Rione San Donato

🞏Primaria “11 Febbraio 44” - Via Colle Pineta 🞏Primaria “R. Laporta” - Via Rubicone

🞏Secondaria I Gr. “L. Antonelli”

in qualità di:

🞏Docente di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

🞏ATA: qualifica \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Con contratto Individuale di lavoro 🞏Tempo Indeterminato 🞏Tempo Determinato

Nell’impossibilità di presentare idonea documentazione

**D I C H I A R A**

Consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti richiamate dall’art. 76 del D.P.R. 445 del 28/12/2000, sotto la propria responsabilità, che l’assenza per motivi personali e/o familiari richiesta per il/i giorno/i \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

È dovuta al seguente motivo:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(data) (firma)